

Das Leben eines Geschäftsführers in einer kommunalen Entwicklungsorganisation während der Covid 19-Pandemie

Die Pandemie wirkte sich auf jeden Aspekt des persönlichen und beruflichen Lebens in ländlichen und städtischen Gebieten aus und war von vielen Herausforderungen begleitet. In vielen Fällen erwies sie sich als Neuland für die Bürger und den Staat. Als Geschäftsführer einer Organisation, die sich mit der Entwicklung der Humanressourcen in den irischn- oder gälischsprachigen Regionen Irlands befasst und 140 Mitarbeiter beschäftigt, musste ich zunächst entscheiden, welche Mitarbeiter in unseren Haupt- und Regionalbüros unentbehrlich werden würden.

10 Mitarbeiter wurden ausgewählt, um in unseren Büros in Galway und Donegal an vorderster Front mitzuarbeiten. Diese Mitarbeiter waren für die Auslieferung von Nahrungsmitteln, Lebensmitteln und Medikamenten an ältere und hilfsbedürftige Menschen in der Gemeinde zuständig. Unser Restaurant blieb mit Küchenpersonal und einem Transportteam, das die gekochten Mahlzeiten zu den älteren Menschen in der Umgebung brachte, geöffnet. Wir arbeiteten mit Mitarbeitern des Gesundheitswesens und Anbietern zusammen, um eine Verbindung zwischen ihnen und ihren Kunden herzustellen. In unserem Verwaltungsbüro blieb ein Kern von Mitarbeitern, um alle Aspekte dieser wichtigen Dienstleistungen zu koordinieren.

Wir blieben auch mit den Mitarbeitern in Verbindung, die von zu Hause oder aus der Ferne arbeiteten. Dadurch wurde sichergestellt, dass wir unsere Dienstleistungen in den Bereichen Kinderbetreuung, Bildung, Ausbildung und irische Sprache für junge Menschen mit Hilfe von Zoom anbieten und weiterentwickeln konnten.

Wir produzierten kurze Videos/Filme über Folklore, Geschichte, Mythologie und Geschichten, die auf unserer Website zur Verfügung standen und von Eltern und Kindern zu Hause angesehen werden konnten, um Lernmöglichkeiten zu schaffen und ihre Ausbildung fortzusetzen. Wir dehnten dieses Modell auf unseren Kinderbetreuungsbereich aus, und obwohl es nicht ideal war, bot es eine Möglichkeit, mit den Kindern in Kontakt zu bleiben. Die Regierung stellte Mittel zur Verfügung, die es uns ermöglichten, eine Online-Präsenz zu entwickeln. Wir waren auch in der Lage, neue innovative Programme für junge Menschen zu entwickeln, die ihnen halfen, in diesen schwierigen Zeiten Fähigkeiten wie Resilienz zu entwickeln.

Die Pandemie hat unsere Organisation vor große Herausforderungen gestellt, aber sie hat auch unsere Widerstandskraft und unsere allgemeine Stärke gestärkt. Wir sind stolz darauf, dass wir in der Lage waren, wichtige Dienstleistungen für die älteren Menschen in unserer Gemeinde zu erbringen. Diese Bemühungen haben die Teamarbeit und die Kommunikation innerhalb unserer Organisation verbessert. Aufgrund unserer Bereitschaft, neue Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu übernehmen, haben wir enge Verbindungen und Arbeitsbeziehungen zu Behörden und Ämtern aufgebaut.

In den ländlichen Gebieten im Westen Irlands, in denen unsere Organisation tätig ist, herrscht ein starker Sinn für Zusammenarbeit und Gemeinschaft. Dieser Gemeinschaftssinn wird durch die gälische Sprache, die in dieser Region gesprochen wird, noch verstärkt. Das gälische Wort für Resilienz lautet "teach aniar", was wörtlich "aus dem Westen kommend" bedeutet. Wir "kamen aus dem Westen" und wurden in dieser Krise durch die Unterstützung, die wir von der Gemeinschaft erhielten und erhalten, zu einer stärkeren Organisation.

Sean O` Coistealbha, Ireland

Dieses ist die deutsche Version des Textes „Life of a CEO in a community development organisation during the Covid 19 pandemic“, Fundstelle:
Ulrike Kurth (ed.), Overcoming Social Distancing, Bielefeld 2024, S. 117f.



CC0 1.0 Universal

Overcoming Social Distancing by Ulrike Kurth (ed.) is marked with CC0 1.0 Universal. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>

This work is licensed under Creative Commons Attribution 1.0 Universal which means that the text may be used, provided credit is given to the author. For details go to <https://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>